

Código De Conducta

Las Personas Y La Naturaleza Prosperan Cuando Nosotros...

Tabla De Contenido

Un mensaje de nuestro CEO sobre el código de conducta de The Nature Conservancy

1

Una nota de nuestra Equipo de Ética y Cumplimiento

2

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS.....

Nos comprometemos con nuestros valores

3

Aceptación de nuestras expectativas y responsabilidades

3

RESPETAR AL OTRO

Respetamos a todas las comunidades

4

Respetamos y apoyamos la promoción de los derechos humanos

5

Actuamos de manera sostenible en nuestro trabajo

6

ACTUAR CON INTEGRIDAD

Seguimos las leyes y regulaciones aplicables y evitamos el fraude, el robo y la corrupción

7

Respetamos y apoyamos la promoción de los derechos humanos

8

Actuamos de manera sostenible en nuestro trabajo

9

ACTUAR CON INTEGRIDAD

Seguimos las leyes y regulaciones aplicables y evitamos el fraude, el robo y la corrupción

10

Ofrecemos y aceptamos regalos, comidas y entretenimiento con integridad

11

Manejamos responsablemente todos los fondos y el dinero de los donantes

12

Nos mantenemos a salvo y mantenemos a otros a salvo

13

Evitamos conflictos de interés

14

RESGUARDAR A TNC

Cuidamos nuestras redes sociales y declaraciones públicas relacionadas con TNC

15

Preservamos nuestro estado de organización benéfica

16

Mantenemos segura la información confidencial y respetamos la privacidad

17

Salvaguardamos la propiedad intelectual

18

Protegemos los activos de TNC y usamos los sistemas de información de manera responsable

19

NUESTRO COMPROMISO

¿Qué sucede cuando hago un informe?

20

¿Qué sucede si alguien toma represalias contra un empleado que presentó un informe?

20



UN MENSAJE DE

Nuestra directora general sobre el Código de Conducta de The Nature Conservancy

Cada día seguimos siendo testigos de la lucha de nuestro planeta contra las fuerzas del cambio climático y la pérdida de la biodiversidad, que ponen en peligro nuestros ecosistemas, comunidades y modos de vida. También vemos cómo los actos de injusticia social, desigualdad y violencia se suman a esta lucha.

Mientras atravesamos estos tiempos difíciles, es fundamental que nos comportemos de una manera que defienda nuestros valores y garantice que tratamos a las personas con dignidad y respeto.

Desde 1951, The Nature Conservancy (TNC) ha trabajado junto a científicos, comunidades, organizaciones sin ánimo de lucro y líderes del gobierno y la industria para proteger las tierras y las aguas de las que depende toda la vida.

Hoy somos una organización global con una amplia y diversa red de personal, voluntarios y colaboradores de todo el mundo. Esta red tan dedicada desempeña un papel fundamental a la hora de ayudar a TNC a cumplir nuestra importante misión de proteger las tierras y las aguas de las que depende toda la vida.

La colaboración es nuestra herramienta más fuerte en la creación de un progreso duradero para nuestro planeta, pero, a fin de trabajar eficazmente con los demás, primero debemos establecer la confianza. Es responsabilidad de TNC garantizar la creación de un entorno de trabajo seguro e inclusivo, en el que todos los miembros de nuestro equipo puedan prosperar y trabajar eficazmente con nuestros socios.

Nuestro Código de Conducta es una herramienta para crear confianza. El Código guía las acciones y decisiones para garantizar que todos nos tratamos con respeto, justicia e integridad de manera irreprochable. Lo más importante es que este código es una extensión de los valores fundamentales de TNC y proporciona ejemplos claros de cómo podemos vivir esos valores cada día. También nos da el marco para hacer que la gente rinda cuentas de una manera eficaz y equitativa.

Creo en la comunidad de TNC, creo que creamos un camino más sostenible y un futuro más brillante para nuestro planeta compartido. Utilizando este Código de Conducta como guía, juntos podemos crear un mundo donde las personas y la naturaleza prosperen.

Atentamente,

Jennifer Morris
Directora General

UNA NOTA DE

Nuestra Equipo De Ética y Cumplimiento

Cumplir nuestra misión de conservar las tierras y las aguas de los que depende toda la vida requiere que actuemos con integridad en todo lo que hacemos cada día y en todos los lugares en los que operamos. Nos comprometemos a cumplir con los más altos estándares éticos y profesionales en todas nuestras acciones. Al hacerlo, somos responsables ante nuestra misión, los demás, nuestros donantes y todos nuestros socios, y fomentamos nuestra cultura ética.

Sabemos que a veces no está claro el modo de actuar con integridad. Este Código es una guía para ayudarle a tomar decisiones éticas y para que nos responsabilicemos a nosotros mismos y a los demás. Busque los enlaces de navegación rápida a las secciones de nuestro Código en la parte superior de la página del Código y los iconos en la parte inferior izquierda que enlazan con recursos adicionales sobre un tema, como una política, un Procedimiento Normalizado de Trabajo (PNT), una guía rápida o una página CONNECT.

Nuestro equipo de Ética y Cumplimiento también es un recurso que le ayudará a afrontar las situaciones difíciles y los dilemas éticos que puedan surgir en nuestro trabajo. Todos somos responsables de hablar, si algo no nos parece bien o si nos preocupa una mala conducta ética. Sabemos que se necesita valor para hablar. TNC no tolerará que se tomen represalias contra las personas que hagan preguntas o planteen inquietudes sobre posibles conductas indebidas. Puede hacer una pregunta o comunicar una duda a través de nuestra línea de ayuda, www.nature.org/tnc helpline, o **ponerse en contacto con nosotros directamente**. Busque el enlace a la línea de ayuda de TNC en la parte superior izquierda de las páginas del Código.

Aunque cada uno de nosotros debe crear y mantener una cultura ética, sabemos que los líderes éticos son necesarios para fomentar una cultura ética. Hacemos que nuestros líderes sean responsables de:

- Tomar decisiones y actuar de acuerdo con nuestros valores y el Código de Conducta.
- Tener una política de puertas abiertas y fomentar una conexión con el personal al que sirven.
- Buscar la orientación de Ética y Cumplimiento cuando sea necesario.
- Elogiar al personal que da muestras de un comportamiento ético y responsabilizar al que no lo hace.
- Vigilar y ayudar a prevenir las represalias. Asegurarse de que el personal complete la formación necesaria y fomentar el aprendizaje.

Gracias por su compromiso con nuestro Código de Conducta.



Las Personas Y La Naturaleza Prosperan Cuando Nosotros...

NOS COMPROMETEMOS con nuestros valores



INTEGRIDAD IRREPROCHABLE



UNA CONSERVACIÓN



RESPECTO POR LAS PERSONAS, LAS
COMUNIDADES Y LAS CULTURAS



RESULTADOS TANGIBLES
Y DURADEROS



COMPROMISO CON LA DIVERSIDAD

Nuestros valores determinan quiénes somos como organización y cómo nos comportamos como individuos. Nos inspiran a hacer lo correcto y a actuar correctamente entre nosotros. Este Código está diseñado para proporcionar una guía mientras realizamos nuestro trabajo diario en nombre de The Nature Conservancy (TNC) de acuerdo con nuestros valores. Esto no ofrece información específica sobre todas nuestras Políticas y Procedimientos Normalizados de Trabajo (PNT), ni sobre las leyes y normas que debemos cumplir; en cambio, proporciona expectativas en torno al comportamiento ético que se aplican a todos nosotros en el curso de nuestro trabajo en TNC. Nuestros valores y las normas que todos debemos cumplir también se reflejan en las políticas y los PNT de TNC.

ENTENDER *Nuestras Expectativas y Responsabilidades*

El Código se aplica en todo el mundo a todo el personal de TNC. También se aplica a los miembros de la junta directiva, fideicomisarios, donantes y voluntarios en todos los programas, unidades de negocio y filiales de TNC, cuando trabajan para o con TNC. Todas las personas que actúan en nombre de TNC deben cumplir con este Código, así como con todas las leyes, normas y reglamentos aplicables, y con las políticas y PNT de TNC. Esperamos que los terceros y socios con los que hacemos negocios se comporten de forma coherente con nuestro Código. Nuestras políticas y valores son más protectores que las leyes y costumbres de algunos países. En esos casos, los que trabajamos para o con TNC estaremos sujetos a las normas más estrictas establecidas en este Código.



Este Código se aplica a todos nosotros. Es importante para todos, y cuando descubrimos infracciones, exigimos que los individuos rindan cuentas.





HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© JEROD FOSTER. Los miembros del personal de Conservancy, Sonia Najera y Aaron Tjelmeland, revisan los planes de preservación. La reserva del río Brazos tiene 176 acres y está ubicada en el condado de Brazoria, Texas, EE. UU, a lo largo del río. El proyecto Tierras Bajas de Columbia-río Brazos busca unir a aliados públicos y privados para conservar el río y la abundante vida que sustenta.

Respetar Al Otro

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

NOS COMPROMETEMOS de forma profesional y respetuosa

En TNC entendemos que la forma en que nos comportamos impulsa el éxito final de nuestra misión. Hacemos nuestro mejor trabajo cuando nos tratamos con respeto. TNC no tolerará comportamientos poco profesionales, acoso, hostigamiento o maltrato en nuestro lugar de trabajo, sin importar dónde estemos o qué hagamos para la organización. Esta expectativa se extiende a los eventos, salidas sociales, trabajo de campo y otras actividades, como las redes sociales, en las que podamos participar en nombre de TNC.

EN TNC, NOSOTROS...



Tratamos a todas las personas con **consideración, profesionalidad y respeto**.



Estamos atentos a las conductas inapropiadas y **las denunciamos** si las vemos.



Pensamos en el **impacto** que tienen nuestras acciones en los demás y **aprendemos a reconocer y desbaratar los prejuicios** relacionados con los estereotipos en torno a nuestras diferencias.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

No importa dónde nos encontremos, en qué creamos o cómo contribuyamos a TNC, todos merecemos ser tratados con amabilidad y consideración. La falta de respeto, el acoso y la intimidación no tienen cabida aquí.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

TNC está comprometido con un lugar de trabajo donde todos son tratados con dignidad, cortesía y respeto. Discrepamos productivamente separando las ideas de la identidad. Reconocemos el mérito cuando es necesario. Nos permitimos aprender y crecer a partir de los errores. Un comportamiento poco profesional e irrespetuoso puede perturbar nuestro lugar de trabajo, interferir en la consecución de nuestra misión y afectar la salud personal.

En general, el acoso sexual incluye una conducta no deseada. Puede ser físico, escrito u oral, abierto o sutil. Puede ser cualquier acción de naturaleza sexual que una persona encuentre intimidante, hostil u ofensiva.

Algunos ejemplos de conductas inaceptables son:

- Conducta verbal o no verbal que intimida, amenaza, humilla o degrada a otra persona.
- Acciones o declaraciones que excluyan o dividan a las personas por sus diferencias. Envío o discusión de correos electrónicos, imágenes o mensajes inapropiados.
- Consumo excesivo de alcohol.
- Difundir chismes o rumores.
- Contacto físico inoportuno o intimidación física, incluidos los de carácter sexual.
- Bromas o conversaciones que incluyan insinuaciones sexuales.
- Pedir repetidamente que pasen tiempo juntos fuera de la oficina.
- Dar favores u oportunidades a cambio de relaciones sexuales.



© TIM CALVER. Berna Gorong, Coordinadora de Relaciones y Comunicaciones de TNC para Micronesia, participa en el taller "Mujeres que lideran la acción climática", en la Tamil Men's House en Yap, Estados Federados de Micronesia.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

NOS COMPROMETEMOS con la diversidad, actuamos con equidad y aprovechamos nuestras diferencias

Nuestro éxito e innovación dependen en gran medida de nuestra capacidad para aprovechar nuestras diferencias, apoyarnos en nuestros puntos fuertes y aprender unos de otros. Tratamos a todo el mundo con respeto y valoramos las distintas perspectivas y experiencias que los demás aportan a nuestro trabajo y a nuestras interacciones.

PARA USO INTERNO



EN TNC, NOSOTROS...



Incluimos a todas las personas y buscamos un amplio abanico de talentos a la hora de reclutar y contratar.



Tomamos decisiones de empleo buscamos un **las credenciales y habilidades de un individuo**, incluyendo **la diversidad de perspectivas y experiencias**.



Tratamos de **aprender nuevas perspectivas** de personas con distintas experiencias, orígenes e influencias culturales.



Nos **comprometernos continuamente** entre nosotros y con nuestros socios de forma reflexiva, intencionada y significativa.

VALORES EN ACCIÓN

Abordamos las diferencias como oportunidades y garantizamos la inclusión en nuestros compromisos y comunicaciones. Tanto nuestros colegas como las comunidades a las que servimos, los donantes y socios que nos apoyan reconocemos la importancia de escucharnos mutuamente con respeto y de comunicarnos con autenticidad, y nos esforzamos por encontrar soluciones juntos.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Nuestros valores y políticas están diseñados para proteger a los individuos de ser tratados injustamente con base en características personales únicas como: raza, color, nacionalidad u origen regional, etnia, tribu, religión, edad, capacidad, sexo o identidad de género, orientación sexual o condición de militar o veterano.

Profundizamos nuestro compromiso con la diversidad en TNC mediante:

- La participación con uno de nuestros Grupos de Recursos de Empleados que proporcionan una comunidad para el personal, la oportunidad de establecer redes y una manera de elevar la retroalimentación y compartir historias.
- La comunicación auténtica y efectiva con los demás de manera respetuosa.
- La creación de un lugar de trabajo en el que las personas tengan un sentido de pertenencia y sean valoradas por sus contribuciones.
- La participación en talleres y cursos de formación que aumenten nuestra concienciación sobre cómo interactuar eficazmente a través de las diferencias.
- El reconocimiento y el respeto de las fiestas y las celebraciones culturales de los compañeros.



© KEVIN ARNOLD, JULIO DE 2015. El río Yangtze fluye a través de China y desemboca en el mar de China Oriental, cerca de la histórica ciudad de Shanghai. The Conservancy está trabajando con aliados chinos para invertir en la conservación de cuencas hidrográficas, así como para involucrar a la industria hidroeléctrica en el mejoramiento de la planificación, el diseño y la operación de las represas.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

PARTICIPAMOS en conversaciones de calidad

Una conversación de calidad es un diálogo significativo y mutuamente gratificante que crea conexión y establece confianza. Cuando mejoramos la calidad de la conversación, mejoramos las relaciones, la innovación y los resultados. Nos comprometemos a abordar las conversaciones con curiosidad, dispuestos a aprender de las diferentes perspectivas para asegurarnos de que tomamos las decisiones más acertadas e informadas. Evitamos abordar una conversación para tener la razón, ganar, convencer o derrotar el punto de vista del otro. Nos comprometemos a escucharnos mutuamente para diseñar el mejor camino a seguir.

PARA USO INTERNO



EN TNC, NOSOTROS...



Escuchamos para comprendernos, en lugar de solo estar de acuerdo, en desacuerdo o tratar de cambiar su opinión.



Demostamos respeto por los demás *compartiendo información adecuada y relevante.*



Cultivamos *una mente abierta y la voluntad de aprender* de las experiencias y puntos de vista de los demás, así como de expresar nuestras experiencias y opiniones.



Nos centramos en *los hechos en los objetivos comunes* y en nuestros valores compartidos por TNC para mejorar la conexión y acelerar el aprendizaje.



Reconocemos y respetamos nuestros *diferentes estilos de comunicación* y formas de entendimiento basados en nuestras experiencias, identidades, roles organizativos, cultura y antecedentes profesionales.

VALORES EN ACCIÓN

Conectarse con lo que ya es importante para la gente y respetarlo, en lugar de intentar convencerla de que cambie, es una forma de fomentar las conexiones de persona a persona que crean valor en todo TNC.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Todos tenemos preferencias en cuanto a la forma de comunicarnos. Algunas de ellas pueden estar basadas en la cultura. Algunas personas prefieren la comunicación escrita y otras la oral. A algunos les gusta hablar de sus pensamientos a medida que se les ocurren, y a otros les gusta formular sus pensamientos antes de comunicarlos. Algunos prefieren ser francos y directos, y otros prefieren utilizar la comunicación indirecta y la escucha silenciosa. Al trabajar juntos, seremos más productivos si reconocemos nuestros diferentes estilos de comunicación, nos ayudamos a encontrar los hechos que tenemos en común y hablamos con respeto.

Practicamos conversaciones de calidad cuando:

- Hacemos preguntas para construir la comprensión y sustituir nuestras suposiciones por hechos.
- Desafiamos con delicadeza y estamos abiertos a que los demás nos desafíen de la misma manera.
- Cuestionamos las ideas con respeto a las personas.
- Intervenimos si tenemos algo valioso que añadir, al tiempo que permitimos a los demás que hablen.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© AMI VITALE. El Jefe de Agricultura de The Nature Conservancy, Clement Mabula, enseña a un grupo de agricultores métodos de agricultura sostenible, cerca del lago Tanganica en la aldea de Mgambo, Tanzania. El lago Tanganica contiene casi una quinta parte del agua dulce del mundo, es el segundo lago más grande del mundo en volumen y alberga 250 especies endémicas de peces. Proporciona el 40% de todas las proteínas a las aldeas de las orillas del lago.

Respetamos A Todas Las Comunidades

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAMOS a todas las comunidades

En TNC, el trabajo conjunto con nuestras comunidades locales, así como con las de todo el mundo, es fundamental para nuestra misión. Reconocemos la importancia del liderazgo y la colaboración de las comunidades locales y los pueblos indígenas, que llevan mucho tiempo protegiendo sus tierras y aguas en reciprocidad con la naturaleza y que a menudo se guían por fuertes conexiones con el lugar y la cultura. Demostramos respeto por todas las poblaciones y culturas locales, dondequiera que operemos.

EN TNC, NOSOTROS...



Trabajamos juntos, más allá de las fronteras y las culturas, para comprender mejor los retos a los que nos enfrentamos en el mundo y para desarrollar **en colaboración las mejores soluciones** para resolver nuestros retos.



Nos asociamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales para asegurarnos de que **siempre seamos respetuosos** y de que nuestras acciones no creen daños.



Evitamos situaciones que puedan conducir a la explotación de las poblaciones vulnerables.



Promovemos enfoques culturalmente sensibles a **la equidad de género** y a **la equidad para las poblaciones vulnerables** en nuestro trabajo.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

TNC respeta y promueve el derecho de los Pueblos Indígenas a la autodeterminación y se compromete a buscar y honrar el Consentimiento Libre, Previo e Informado cuando se relaciona con los Pueblos Indígenas y las comunidades locales. El CLPI (Consultas y consentimiento libre, previo e informado, CLPI) es un proceso continuo, que se logra a través del diálogo continuo, el intercambio de información y la creación de confianza y relaciones a lo largo de los años.

Cuando se nos invita, nos asociamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales para crear conjuntamente soluciones a largo plazo centradas en los principios de Voz, Elección y Acción. Una voz más fuerte conduce a la inclusión de los conocimientos indígenas y locales, la identidad, las prioridades locales y los valores en los planes y soluciones. La capacidad de ejercer e influir en la elección fomenta el liderazgo y la participación en la toma de decisiones. Una mayor Acción da la oportunidad a las comunidades de iniciar y participar en la implementación de programas y en la gestión de los recursos que afectan a su bienestar tanto ahora como en el futuro.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Se considera que los pueblos indígenas y las comunidades locales son aquellos que poseen una estrecha relación con sus paisajes naturales, de los que dependen para su bienestar cultural, espiritual, económico y físico. Esto incluye tanto a los habitantes originales de un lugar como a los emigrantes que se han asentado en un lugar y tienen una fuerte conexión con el paisaje natural. TNC reconoce los derechos colectivos de los pueblos indígenas codificados en el derecho internacional.

TNC trabaja en los 50 estados de los Estados Unidos y en todo el mundo. Nuestras acciones repercuten en las personas de comunidades grandes y pequeñas, a través de objetivos de conservación que priorizan proyectos en áreas clave de todo el mundo. Al apoyar la conservación dirigida por los indígenas y las comunidades, podemos identificar áreas comunes que, cuando se abordan en colaboración, conducen a resultados exitosos para la conservación y los derechos humanos.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© BRIDGET BESAW. Willibrorbs Djoka (a la derecha), miembro del equipo de gestión del Área Protegida de The Nature Conservancy para Wehea y Lesan, en la región de Kalimantan en Borneo, Indonesia, habla con el líder de la aldea, Ledgie Taq, en la aldea de Nehas Liah Bing. The Nature Conservancy está trabajando en todo el distrito de Berau y regionalmente en Kalimantan Oriental, en el desarrollo de una hoja de ruta para crear incentivos económicos directos para mantener los bosques.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAMOS Y APOYAMOS la promoción de los derechos humanos

Reconocemos que la protección y la conservación de la naturaleza están estrechamente relacionadas con el derecho de las personas a asegurar sus modos de vida, a disfrutar de entornos saludables y productivos y a vivir con dignidad. Respetamos y apoyamos la promoción de los derechos humanos de todas las personas en todas nuestras operaciones, en todo el mundo. Entendemos que nuestros objetivos y misión nunca deben ser más importantes que los derechos de las personas que viven en las comunidades a las que servimos.

PARA USO INTERNO



EN TNC, NOSOTROS...



Diseñamos nuestro trabajo de conservación con **un enfoque centrado en el ser humano** para salvaguardar los derechos humanos.



Respetamos los derechos de los demás y de las personas de todas las comunidades en las que trabajamos.



Prohibimos el trabajo infantil, la servidumbre y la esclavitud en nuestras operaciones.



Creamos conciencia para mitigar, prevenir y responder a la violencia de género.



Tratamos a nuestro personal de forma justa, lo protegemos de la **explotación y el abuso** en nuestras operaciones y cumplimos la legislación laboral y de empleo aplicable.



Garantizamos que nuestros lugares de trabajo **sean seguros**.

VALORES EN ACCIÓN

Al igual que somos responsables de respetar y promover los derechos humanos en nuestras operaciones en todo el mundo, también debemos supervisar las acciones de las personas que trabajan en nombre de TNC, a fin de que su trabajo para nosotros esté en consonancia con nuestro compromiso de respetar los derechos humanos. No toleraremos violaciones de los derechos humanos en nombre de nuestro trabajo de conservación.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Los derechos humanos se definen generalmente como los derechos y libertades universales que deben ser disfrutados por todas las personas. Las violaciones de los derechos humanos incluyen desde el maltrato o el abuso hasta la explotación o la esclavitud de individuos o grupos. Pueden incluir el uso del trabajo infantil, las malas condiciones de trabajo, la servidumbre involuntaria, la trata de personas o el abuso y la explotación sexual. También pueden incluir situaciones en las que determinados Pueblos Indígenas u otros grupos se ven amenazados por la invasión de tierras, la privación de los derechos de tenencia de la tierra o su confiscación, o cuando se priva a los Pueblos Indígenas de su derecho al consentimiento libre, previo e informado.

Somos miembros de la Iniciativa de Conservación de los Derechos Humanos, un consorcio de organizaciones internacionales de conservación que busca mejorar estas prácticas promoviendo los derechos humanos en nuestras políticas y prácticas. Seguimos nuestros procedimientos para evaluar el riesgo de que se produzcan violaciones de los derechos humanos en nuestro trabajo, aplicar las medidas adecuadas para mitigar el riesgo y vigilar las violaciones. Nuestra evaluación de riesgos incluye la realización de la debida diligencia sobre nuestros socios que realicen trabajos en nuestro nombre, especialmente aquellos que interactúen con las comunidades locales, los pueblos indígenas y las poblaciones vulnerables.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© DAVID LAURIDSEN Paneles solares en la planta fuller Star en Lancaster, California.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

ACTUAMOS de forma sostenible en nuestro trabajo

Nuestro alcance global genera importantes emisiones de carbono en nuestros edificios, nuestras operaciones y nuestros viajes. Actuar de forma ambientalmente sostenible es una parte importante de nuestra misión. Es también lo que esperamos de nosotros mismos y lo que nuestros miembros, donantes y socios externos esperan de nosotros también. Predicando con el ejemplo es como inspiramos a otros a actuar de forma sostenible.

EN TNC, NOSOTROS...



Establecemos objetivos de sostenibilidad.



Evaluamos nuestra huella de carbono para **priorizar nuestros esfuerzos de sostenibilidad.**



Proporcionamos orientación práctica para las acciones que podemos llevar a cabo con el fin de **mejorar la sostenibilidad** en áreas como los residuos, los viajes, las reuniones, la energía, el uso del agua y las compras.



Supervisamos el progreso y **ajustamos nuestras prioridades** según sea necesario para cumplir nuestros objetivos de sostenibilidad.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

Nos comprometemos a establecer objetivos de reducción de emisiones con base científica y a compartir públicamente nuestros progresos para alcanzarlos. Elegimos trabajar con personas y organizaciones que comparten nuestro mismo compromiso con la sostenibilidad y el medio ambiente.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Actuamos de forma sostenible y minimizamos nuestra huella de carbono, cuando:

- Utilizamos las audioconferencias o videoconferencias, en lugar de los viajes.
- Seleccionamos lugares cercanos a aeropuertos con muchas opciones de vuelos directos o con transporte público a los hoteles y centros de conferencias.
- Tomamos el transporte público, cuando está disponible, o alquilamos vehículos eléctricos o híbridos.
- Seleccionamos alojamientos con prácticas y políticas ecológicas
- Elegimos un lugar donde se puedan utilizar platos y cubiertos reutilizables.
- Utilizamos fuentes de energía renovables y trabajamos en edificios energéticamente eficientes (con certificación de Liderazgo en Energía y Diseño Ambiental [Leadership in Energy and Environmental Design, LEED]) siempre que sea posible.
- Utilizamos nuestro socio global de gestión de viajes para programar y gestionar viajes seguros y sostenibles.
- Viajamos de forma inteligente agrupando nuestros compromisos a distancia.
- Cambiamos las flotas de vehículos de combustibles fósiles a vehículos de cero emisiones e híbridos.
- Elegimos medios de transporte sin o con bajas emisiones.
- Damos prioridad a las prácticas sostenibles de residuos y compostaje en las oficinas.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© TIM CALVER. Kydd Pollock, Director del Programa de Supervisión Marina de The Nature Conservancy, con la oficina del noroeste de Hawaii que realiza supervisión marina en Palmyra Atoll. Ubicado a 1,000 millas al sur de Hawaii, Palmyra Atoll es una de las áreas silvestres marinas más espectaculares de la Tierra.

Actuar Con Integridad

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

CUMPLIMOS las leyes y reglamentos aplicables y evitamos el fraude, el robo y la corrupción

El soborno y la corrupción son ilegales, poco éticos y pueden perpetuar o incluso crear desigualdades sociales. Cumplimos las leyes y reglamentos aplicables para garantizar una integridad irreprochable. No ofrecemos ni aceptamos sobornos a cambio de un trato favorable, independientemente de dónde o con quién trabajemos. Prestamos mucha atención cuando trabajamos con funcionarios públicos. Cumplimos todas las leyes que regulan el soborno y la corrupción en el mundo.

EN TNC, NOSOTROS...



Nunca ofrecemos o aceptamos algo de valor para influir injustamente en una decisión o trato a favor de TNC.



Supervisamos el trabajo de los representantes que actúan en nombre de TNC, para asegurarnos de que sus acciones están de acuerdo con nuestros valores y normas.



Sabemos que las leyes contra el soborno y la corrupción también se aplican a las subvenciones y donaciones, incluidas las contribuciones benéficas.



Comprendemos que se aplican normas especiales siempre que nosotros, o nuestros representantes, trabajen con funcionarios del gobierno.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

El **soborno** es ofrecer o aceptar algo de valor para influir en el juicio o la conducta de otra persona o para obtener una ventaja comercial. La **corrupción** es el abuso de poder para beneficio personal. En TNC demostramos honestidad, fiabilidad y moralidad al prohibir toda forma de soborno y corrupción en nuestras operaciones. Esta expectativa se extiende a nuestro personal, a nuestros socios y a todos aquellos con los que hacemos negocios, y se aplica incluso cuando la ley o las costumbres locales pueden permitir dicha conducta.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

TNC puede ser considerada responsable de las acciones de nuestros representantes, incluyendo consultores, agentes y contratistas que trabajan en nuestro nombre. Si usted se relaciona con representantes en nombre de TNC, asegúrese de saber con quién está trabajando y de que sus acciones son consistentes con nuestras políticas, este Código y la ley. Algunas señales de alarma a las que hay que prestar atención son cuando un funcionario o socio del gobierno:

- Recomienda a una persona o empresa concreta para que suministre productos, ayude a obtener un permiso o preste algún otro servicio.
- Solicita que el pago, como una subvención, se haga directamente a una persona.
- Solicita unos honorarios muy superiores a los del mercado por un trabajo comparable sin ninguna explicación razonable.
- Solicita el pago en efectivo.
- No puede o no quiere proporcionar referencias creíbles.
- Solicita que se conceda un puesto remunerado o no remunerado en el TNC a un amigo o familiar.
- Pide un pago extra o no oficial para "acelerar" o "facilitar" un servicio gubernamental rutinario.



© **CARLTON WARD JR.** El personal de The Nature Conservancy, Jacqueline Ferrato y Rich Kostecke, usan una red de niebla para atrapar y anillar aves en el Rancho Powderhorn de 17,351 acres de TNC en Texas, USA. Este terreno fue comprado en 2014 usando Gulf Coast fondos de restauración. El rancho es una de las extensiones más grandes que quedan de pradera costera virgen en el estado de Texas.

Las personas y la naturaleza prosperan cuando nosotros...

OFRECEMOS y aceptamos regalos, comidas y entretenimiento con integridad

Ofrecer regalos, entretenimiento u hospitalidad en el transcurso de los negocios puede ser habitual y legal en ciertas partes del mundo. Si damos o recibimos regalos o pagamos por viajes u otro tipo de hospitalidad, particularmente a funcionarios del gobierno, nos aseguramos de que hacerlo sea apropiado y no tenga la intención de influir injustamente en las decisiones de negocios o comprar favores, reales o percibidos. Esto también se aplica al personal de TNC que acepta cualquier oferta de regalo, entretenimiento u hospitalidad.

PARA USO INTERNO



EN TNC, NOSOTROS...



Proporcionamos y aceptamos regalos o entretenimiento solo cuando hay una **razón comercial legítima**.



Comprobamos si existen transacciones comerciales pendientes **antes de ofrecer o aceptar regalos o invitaciones**; y, si existe alguna, no ofrecemos ni aceptamos un regalo o invitación que pueda afectar o ser visto como si afectara al resultado.



Ofrecemos y aceptamos regalos que sean **legales** según la legislación local y la costumbre.



Ofrecemos y aceptamos regalos que sean **razonables, apropiados, poco frecuentes y no solicitados**.



Mantenemos un **registro preciso** del regalo o la invitación.

VALORES EN ACCIÓN

Cuando proporcionamos o aceptamos invitaciones de negocios, nos guiamos por nuestras políticas y procedimientos y ejercemos nuestro buen juicio, informados por nuestros valores compartidos. Proporcionamos y aceptamos comidas, viajes, actividades de ocio y descuentos solo cuando estamos seguros de que es razonable, existe un propósito comercial legítimo, no influirá en las transacciones comerciales actuales o potenciales y no existe ningún conflicto.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Al trabajar o relacionarse con un socio, puede sentirse inclinado a ofrecer un regalo. Sin embargo, hay una guía estricta que debe aplicarse a estos escenarios, independientemente de si el socio es un funcionario del gobierno. Es importante buscar orientación para asegurarse de que los regalos o la hospitalidad están permitidos.

Si recibe regalos, actividades de ocio, comidas, viajes o descuentos lujosos o que puedan parecer que influyen en una decisión empresarial, rechácelos amablemente.

Lleve un registro y limite la frecuencia de los regalos, comidas o atenciones a una persona o a una sola organización.

Asegúrese de que cualquier regalo, viaje o entretenimiento ofrecido por TNC tiene un propósito comercial legítimo, es modesto y apropiado para la ocasión y no tiene la apariencia de influir en una decisión comercial.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© BEN HERNDON, NOVIEMBRE DE 2015. Bekah Herndon haciendo canotaje en las tranquilas aguas de un estanque de agua dulce a lo largo del Discovery Trail, durante una soleada tarde de otoño en la reserva Nags Head Woods, Carolina del Norte, EE. UU.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

ACTUAMOS como buenos administradores de todos los fondos y del dinero de los donantes

Utilizamos los fondos públicos y privados, sea cual sea su forma, solo para promover la misión de TNC y de forma que se alinee con nuestros valores. Cuando nuestros donantes contribuyen a TNC, confían en que utilicemos sus aportaciones de forma eficaz y con recursos, de manera que avancen nuestros objetivos compartidos para la organización. Demostramos responsabilidad ante nosotros mismos y ante los demás aplicando políticas, procedimientos y controles para garantizar que gastamos los fondos, prestando especial atención a la eficacia y la eficiencia y manteniendo registros precisos y completos.

EN TNC, NOSOTROS...



Actuamos de forma responsable con **nuestros gastos de negocio** y somos conscientes de nuestro compromiso de administrar nuestros recursos siendo reflexivos en nuestros gastos.



Presentamos reembolsos de gastos solo para **los costes empresariales aceptables**, tal y como se definen en nuestro PNT y nunca para gastos personales.



Registramos con diligencia el uso de los fondos y cumplimos con todos los **requisitos contables y legales** que se aplican a la recepción y el uso de los fondos.



Asumimos compromisos con los donantes **solo si sabemos que podemos cumplirlos** y utilizamos los fondos de los donantes de acuerdo con la intención de estos.



Actuamos con **cautela y vigilancia**, si nuestro trabajo implica operaciones de alto riesgo de lavado de dinero y financiación del terrorismo.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

Hacemos un uso cuidadoso de nuestros recursos, maximizando la financiación que se destina a nuestro programa de trabajo basado en la ciencia. Nos aseguramos de que nuestros gastos favorezcan nuestros objetivos de conservación, estén en consonancia con nuestros valores y cumplan con las normas y reglamentos aplicables. Mantenemos libros y registros precisos para demostrar nuestra responsabilidad y compromiso con la transparencia en la prevención de la corrupción, el soborno, el lavado de dinero y las sanciones.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Como organización benéfica, tenemos la responsabilidad de garantizar el uso previsto de los fondos de los donantes y de los fondos que se nos proporcionan a través de subvenciones. Se trata tanto de una opción ética como de un compromiso de respeto a la confianza de nuestros donantes y financiadores. A veces el donante expresa explícitamente su intención; otras veces es simplemente una anotación en un cheque personal, o una nota incluida en la donación. Independientemente de la forma en que el donante decida comunicarse, registramos estas contribuciones para reflejar la intención del donante cuando se recibe la donación y todas las transferencias o el uso de los fondos siguen la intención del donante.

Nuestros grupos de finanzas y desarrollo proporcionan orientación sobre cómo registrar con precisión la recepción y el gasto de los fondos, incluida la forma de aplicar correctamente los códigos a ambos. Al codificar correctamente los ingresos y los gastos de los fondos, garantizamos la transparencia y la posibilidad de seguir el rastro de los fondos para mostrar responsabilidad.



© CARLTON WARD JR. Carrie Black (condado de Palm Beach) y Cody-Marie Miller (personal de TNC) conducen un carro con equipos para un incendio prescrito realizado por un equipo de bomberos, prescrito exclusivamente para mujeres, en la reserva Disney Wilderness de The Nature Conservancy en Florida.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

NOS MANTENEMOS SEGUROS *y mantenemos a otros seguros*

Dada la naturaleza única de nuestro trabajo en TNC, somos responsables de mantenernos seguros a nosotros mismos y a los demás en una amplia gama de actividades en todo el mundo. Esto incluye garantizar que hemos implementado las precauciones apropiadas al realizar el trabajo de campo, en tierra y en o sobre el agua. También tenemos el compromiso de garantizar que nuestro lugar de trabajo se mantenga libre de violencia, así como del abuso de drogas y alcohol.

EN TNC, NOSOTROS...



Trabajamos de forma segura para garantizar nuestra seguridad y salud y asegurarnos de que nuestras acciones no causan daños a los demás.



Nunca permitimos que nuestro juicio o capacidades se vean afectados por las drogas o el alcohol mientras trabajamos.



Hablamos si nos sentimos inseguros o si nos preocupa que otra persona pueda no estarlo.



Comprendemos y seguimos todos los procedimientos de seguridad, incluidos los de los viajes, vehículos, gestión de incendios, navegación, buceo, armas de fuego y jóvenes.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

Nos tomamos muy en serio la seguridad y cumplimos todas las leyes y requisitos de seguridad que se aplican a todo lo que hacemos, desde el trabajo en una oficina hasta la conducción de un vehículo de TNC. Ya sea buceando, navegando, realizando quemas prescritas o haciendo trabajo de campo, tomamos precauciones adicionales, cuando trabajamos en lugares remotos donde es más difícil obtener asistencia inmediata si se produce una lesión.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Es importante planificar y estar preparados para los posibles riesgos de seguridad, protección y médicos cuando realizamos nuestro trabajo. Pensar con antelación en los posibles riesgos y considerar qué medidas podemos tomar para reducirlos o planificarlos puede garantizarnos una experiencia laboral segura y satisfactoria.

Reducir la vulnerabilidad forma parte de una buena gestión de la seguridad. Aunque no podamos reducir la amenaza que nos rodea, podemos reducir nuestra vulnerabilidad tomando las precauciones adecuadas, como, por ejemplo:

- Conducir despacio y a la defensiva; llevar siempre el cinturón de seguridad.
- Llevar ropa apropiada para el clima y las actividades.
- Viajar con un guía local o consultarlo.
- Comprobar los requisitos para navegar y bucear antes de embarcarse y llevar siempre un chaleco salvavidas.
- Instalar rociadores y elementos de seguridad en la oficina.
- Contactar con el personal de respuesta a emergencias lo antes posible en situaciones de peligro para la vida.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© **ARIANA LINDQUIST.** Matthew Kovach (izquierda), Gerente del Programa de Costas e Islas del lago Erie de Nature Conservancy, y Alexis Sakas, Coordinador del Proyecto de Conservación Costera de TNC, colocaron trampas para peces en el lago Erie frente a la costa del Refugio Nacional de Vida Silvestre Cedar Point, cerca de Toledo, Ohio, EE. UU. Están colocando trampas para evaluar la diversidad y la salud de la población de peces en proyectos de restauración de humedales, como Cedar Point NWR.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

EVITAMOS los conflictos de intereses

Los conflictos de interés ocurren cuando un individuo que es responsable de actuar en el mejor interés de TNC tiene otro interés que podría influir o perjudicar, o puede parecer que influye o perjudica, la capacidad del individuo para actuar en el mejor interés de TNC. En TNC, evitamos los conflictos de intereses y la posibilidad de que se produzcan.

EN TNC, NOSOTROS...



Entendemos lo que significa tener un **conflicto de intereses**.



Consultamos con **Ética y Cumplimiento** si creemos que podemos tener un **conflicto de intereses** o una actividad que podría parecer un conflicto de intereses.



Gestionamos **adecuadamente** los conflictos para ser justos en todos nuestros tratos.

PARA USO INTERNO



VALORES EN ACCIÓN

Los conflictos surgen del curso normal de las relaciones con los amigos, la familia y la comunidad. Pero los conflictos también pueden interferir, o dar la impresión de hacerlo, con el buen juicio. Nuestras partes interesadas, incluidos nuestros donantes, invierten en nosotros porque cuentan con que pongamos la misión de TNC en primer lugar. Evitar los conflictos de intereses nos permite mantener nuestra reputación como una causa digna de contribución.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

He aquí algunos ejemplos de situaciones en las que es probable que surjan conflictos:

- Participar en la contratación de un familiar o amigo cercano.
- Servir en una junta directiva de una organización que tiene o podría tener transacciones con TNC, está relacionada con TNC o podría tomar acciones que impactan a TNC.
- Participar en un empleo externo o trabajo de consultoría que interfiera con su capacidad de hacer su trabajo para TNC.
- Mantener una relación de información que afecte su capacidad de ser objetivo (como con un familiar).
- Presentarse a un cargo público.
- Aceptar regalos o invitaciones que puedan influir en la toma de decisiones.
- La venta o compra de bienes raíces o derechos de agua de o para un individuo o entidad que tenga la obligación fiduciaria de proteger los intereses de TNC primero, por ejemplo, un miembro de nuestra Junta Global, Fideicomisarios, o del personal.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© ALEX SNYDER/TNC. Manos sosteniendo el teléfono mostrando el feed de redes sociales de Facebook de TNC. Arlington, VA.

Resguardar a TNC

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

CUIDAMOS los medios sociales y las declaraciones públicas relacionadas con TNC

En TNC, la forma en que nos comunicamos con respecto a la organización tiene un impacto significativo en nuestra reputación en todo el mundo. Es importante que hablemos con claridad, precisión y transparencia sobre TNC, y que respetemos nuestras obligaciones como empleados para salvaguardar la información confidencial.

EN TNC, NOSOTROS...



Actuamos con **profesionalidad, cortesía y respeto** en las comunicaciones relacionadas con el trabajo.



Hacemos declaraciones oficiales a los medios de comunicación o al público en nombre de TNC solo con el debido **permiso** para hacerlo.



Evitamos compartir información confidencial sobre TNC y mostramos el mismo cuidado con la información confidencial de otros.



Dejamos en claro que nuestras creencias, especialmente las políticas, son nuestras propias creencias y **no las de TNC**, a menos que nuestra comunicación se haga en nombre de TNC y sea aprobada por esta.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

Cuando utilizamos los medios sociales para comunicarnos y compartir nuestras ideas, muchas personas de todo el mundo pueden tener acceso a ellas. Si elegimos nuestras palabras con cuidado, nos presentamos a nosotros mismos y a TNC con respeto.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Las redes sociales se refieren a sitios web y aplicaciones donde los individuos pueden compartir y participar en interconexiones sociales. Por ejemplo, las redes sociales incluyen sitios como Instagram, Facebook, Snapchat, Twitter, Weibo, WeChat, WhatsApp y YouTube, entre otros. Las redes sociales pueden ser una plataforma eficaz cuando las utilizamos de forma responsable en nuestro trabajo en TNC para promover y compartir nuestras ideas y para comunicarnos con contactos y amigos de todo el mundo.

Utilizar las redes sociales de forma responsable significa:

- Solicitar la aprobación del Comité de Revisión Digital para las nuevas cuentas de redes sociales creadas en nombre de TNC.
- Identificarse apropiadamente, a título personal, a menos que estemos hablando en nombre de TNC.
- Abstenerse de comentar o compartir el trabajo confidencial o la información protegida de TNC.
- Practicar el civismo y honrar nuestros valores compartidos al utilizar las redes sociales en nombre de TNC.
- Asegurarse de que tenemos los permisos adecuados cuando compartamos contenido de las fuentes de otras organizaciones.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© IAN SHIVE. Pesca de loco, en la Asociación de Pescadores Huape en la localidad de Palo Muerto, Chile. Los locos son un tipo de abulón chileno y son importantes para la economía local por su alto valor. Esta pesca de abulón se lleva a cabo una vez al año.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

PRESERVAMOS nuestra condición de organización benéfica

Como organización benéfica pública, el TNC recibe ciertos beneficios, así como importantes responsabilidades. Para mantener el estatus de TNC, nuestro trabajo debe promover nuestra misión. Nos tomamos muy en serio nuestras responsabilidades y cumplimos con estas normas dondequiera que trabajemos en todo el mundo. Esto incluye las responsabilidades relacionadas con nuestras prácticas contables, el uso de nuestro nombre y logotipo, así como nuestras actividades políticas y de presión.

PARA USO INTERNO



EN TNC, NOSOTROS...



Evitamos abogar a favor o en contra de un partido político o de un candidato que se presente a un cargo público cuando representamos a TNC, incluso en actos públicos y en las redes sociales.



Cumplimos con **las leyes y regulaciones de cabildeo** que se aplican al trabajo que hacemos para TNC y evitamos el cabildeo excesivo, incluyendo el seguimiento del tiempo y los recursos de cabildeo relacionados en cumplimiento con nuestras Políticas y Procedimientos.



Entendemos y seguimos **las leyes y normas de recaudación de fondos** y supervisamos a los recaudadores de fondos profesionales que contratamos para nuestro trabajo.



Pagamos valores de mercado justos por los servicios y productos y evitamos proporcionar un beneficio privado a cualquier individuo u organización.



Mantenemos registros financieros precisos para fines de auditoría y contabilidad y presentamos todos los impuestos e informes corporativos requeridos.

VALORES EN ACCIÓN

Nuestra muy respetada reputación como organización benéfica nos permite seguir haciendo el trabajo que hacemos. Cada uno de nosotros tiene la responsabilidad de proteger nuestra reputación en todo momento. Desde evitar los conflictos de intereses hasta demostrar transparencia en todo lo que hacemos, pasando por el cumplimiento de todas las leyes que se nos aplican, nuestros donantes y el público en general cuentan con que siempre hagamos lo correcto.

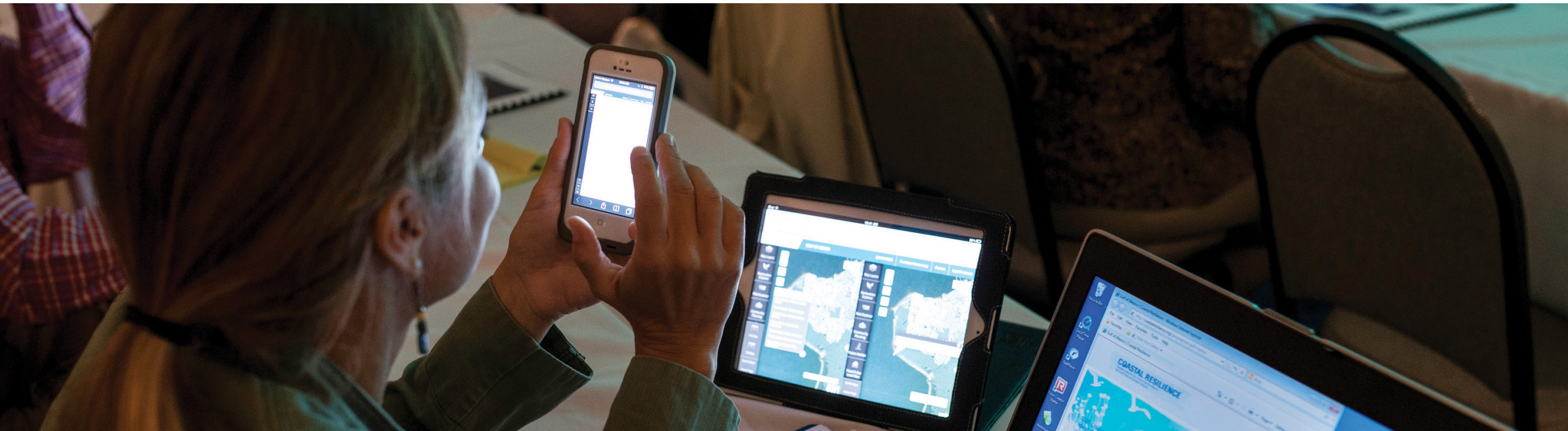
UNA MIRADA MÁS CERCANA

La propaganda electoral se refiere a las actividades que los políticos y sus partidarios utilizan para influir en el voto. Aunque no podemos abogar a favor o en contra de un partido político o de un candidato en nuestra calidad de TNC, sí podemos hacerlo a título personal. Sin embargo, es importante que no hagamos creer a nadie que estamos hablando en nombre del TNC en ningún contexto político.

Medidas que tomamos cada uno para evitar el electoralismo:

- Abstenerse de utilizar cualquier recurso de TNC (como el correo electrónico, el espacio de oficina o el tiempo) para abogar por cualquier candidato.
- Asegurarnos de no llevar ropa con la marca TNC, si participamos en una campaña o evento político.
- Si se publica contenido político en las redes sociales, los individuos pueden incluir un descargo de responsabilidad en su página personal de que lo están haciendo a título personal y no como representante de TNC.

Los líderes senior deben tomar precauciones adicionales para evitar incluso que parezca que están haciendo campaña electoral y buscar orientación antes de participar en actividades políticas.



© CARLTON WARD, JR., OCTUBRE DE 2013. Taller de resiliencia costera de The Nature Conservancy, en Punta Gorda, Florida.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

MANTENEMOS la información confidencial a salvo y respetamos la privacidad

El personal de TNC es el creador y administrador de muchos tipos de información confidencial, incluidos los datos personales de nuestros empleados, donantes y socios. Debemos mantener a salvo siempre toda la información confidencial sobre nuestro trabajo para TNC. Cuando se trata de manejar datos personales, respetamos la privacidad de la persona cuyos datos personales recogemos o a los que accedemos. Limitamos la cantidad de datos personales que recogemos y protegemos. Cumplimos con las leyes que se aplican a la recopilación, el almacenamiento y el uso de datos personales en todos los lugares en los que hacemos negocios.

EN TNC, NOSOTROS...



Utilizamos los datos confidenciales de TNC con cuidado y para **fines comerciales legítimos**.



Mantenemos la integridad y **protegemos la información confidencial** siguiendo las políticas y procedimientos aplicables.



Llevamos a **cabo la debida diligencia** sobre los terceros que recibirán información confidencial de nosotros.



Informamos inmediatamente de cualquier incidente sospechoso de acceso o uso inapropiado de información confidencial a Helpdesk@tnc.org.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

En el trabajo, siempre debemos pensar en mantener a salvo la información confidencial, incluidos los datos personales. Por ejemplo, al hablar de información confidencial, asegúrese de estar en un lugar privado donde no sea probable que otros le escuchen. Y mantenga su ordenador portátil y todos los dispositivos móviles guardados en un lugar seguro, y cerrados con llave cuando no los utilice. Maneje los datos personales teniendo en cuenta la privacidad y entendiendo que el respeto a las personas incluye respetar sus datos personales.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

La información confidencial incluye los datos personales de nuestros donantes, socios y personal. Proporcionamos un Aviso de Privacidad para que las personas sepan por qué recogemos sus datos personales, cómo los utilizamos, compartimos y protegemos. La información sobre proyectos futuros, incluyendo las conversaciones con posibles nuevos socios, también es confidencial.

Para mantener la seguridad de la información confidencial:

- Utilizamos la información confidencial solo para fines comerciales y no para fines personales.
- Recogemos solo los datos personales que necesitamos para cumplir un propósito específico.
- Protegemos siempre la información confidencial clasificándola adecuadamente y destruyéndola cuando ya no sea necesaria.
- Compartimos la información confidencial solo con aquellos que tengan necesidad de conocerla y quienes la protegerán utilizando normas de seguridad mínimamente tan buenas como las utilizadas por TNC.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



© NICK HALL. Erwin Ovando, uno de los guardaparques de la Reserva Costera Valdiviana, en una evaluación rutinaria de especies invasoras, Reserva Costera Valdiviana, Los Ríos, Chile. La aulaga (*Ulex europaeus*) está particularmente extendida en el parque, debido a su notable resistencia y agresiva historia de vida.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

PROTEGEMOS *la propiedad intelectual*

Nuestra propiedad intelectual nos ayuda a marcarnos y define quiénes somos como organización. Entender cómo identificarla nos permite mantenerla a salvo en todo momento. Aunque compartiremos nuestra propiedad intelectual resultante de nuestro trabajo programático para servir a los objetivos globales de conservación, salvaguardamos nuestro trabajo para poder controlar nuestra propiedad y asegurarnos de que se está utilizando correctamente. También salvaguardamos nuestro trabajo para asegurar que no estamos infringiendo los derechos de nadie.

EN TNC, NOSOTROS...



Sabemos cómo **identificar la propiedad intelectual** y la salvaguardamos cada día.



Nos aseguramos de que tenemos derecho a utilizar la propiedad intelectual de otros **antes** de hacerlo.



Preguntamos o buscamos orientación, en caso de tener dudas sobre si algo es propiedad intelectual y si debemos tomar medidas para protegerlo.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

El nombre y el logotipo del TNC son marcas registradas y son una propiedad valiosa y protegida. Solo podemos permitir que otros utilicen nuestro nombre y logotipo cuando estén alineados con nuestra misión y cuando su uso sea aprobado. Cuando nos asociamos con otros en relaciones de marketing, debemos asegurarnos de que esas asociaciones son revisadas y aprobadas para proteger nuestra marca. También respetamos la propiedad intelectual de otros y utilizamos imágenes, música y marcas de otros solo con su permiso.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

La Propiedad Intelectual incluye una amplia variedad de derechos, en su mayoría derivados de ideas creativas, esfuerzos intelectuales o aplicaciones únicas de la tecnología.

Algunos ejemplos de propiedad intelectual de TNC incluyen:

- Marcas registradas, como el nombre y el logotipo de TNC.
- Derechos de autor, como el material que describe datos científicos, incluyendo libros.
- Software.
- Secretos comerciales
- Patentes.



HAGA UNA PREGUNTA O
INFORME DE UN PROBLEMA

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

RESPECTAR AL OTRO

RESPECTAR AL MUNDO

ACTUAR CON INTEGRIDAD

RESGUARDAR A TNC

NUESTRO COMPROMISO



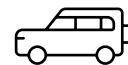
© AMI VITALE. Guía de ecoturismo. Sam Brown y el Gerente de Proyectos de TNC Región de África, Chantal Migongo-Bake, revisan un mapa de Loisaba Conservancy en el norte de Kenia. Loisaba reúne a comunidades locales, gobierno, empresa privada y organizaciones no gubernamentales (ONG) como un modelo para el desarrollo comunitario y los programas de conservación que se pueden reproducir en toda África.

LAS PERSONAS Y LA NATURALEZA PROSPERAN CUANDO NOSOTROS...

PROTEGEMOS los activos de TNC y utilizamos los sistemas de información de forma responsable

Salvaguardar los activos de TNC y protegerlos de robos, desperdicios o abusos es una responsabilidad crucial para todos nosotros. Como administradores de TNC, protegemos nuestros activos físicos, así como nuestros activos financieros y sistemas de tecnología e información.

EN TNC, NOSOTROS...



Cuidamos todos **los bienes físicos** que pertenecen a TNC, desde los vehículos propiedad de la organización hasta el ganado, el espacio de oficina y el equipo utilizado en nuestras operaciones de investigación y de negocios.



Demostamos **buen juicio** al usar los sistemas de información y tecnología de TNC.



Usamos los sistemas de información y tecnología principalmente para propósitos de negocios y limitamos el uso personal a **menos del 10 %** del uso total.

PARA USO INTERNO



POLÍTICA Y
PROCEDIMIENTOS



RECURSOS



AYUDAS DE
TRABAJO

VALORES EN ACCIÓN

El uso que hacemos de nuestros activos dice mucho de lo que somos como organización. En TNC, utilizamos nuestros activos de forma ingeniosa. Cuando tratamos lo que pertenece a TNC con el mismo cuidado con el que tratamos nuestras pertenencias personales, fomentamos una cultura de respeto.

UNA MIRADA MÁS CERCANA

Hay acciones que todos podemos llevar a cabo para proteger la integridad de nuestros activos.

Por ejemplo:

- Mantener y operar responsablemente los vehículos de TNC.
- Almacenar y mantener adecuadamente los equipos y herramientas de TNC.
- Reconocer e informar de correos electrónicos o actividades sospechosas en nuestra red que puedan tener la intención de robarnos o causarnos daño.
- Evitar visitar sitios web o descargar software que no esté aprobado por TNC.
- Utilizar contraseñas seguras.
- Seguir las instrucciones de TI para proteger nuestros sistemas y datos.



Nuestro Compromiso

En TNC, las personas y la naturaleza prosperan cuando seguimos este Código y buscamos orientación siempre que tenemos preguntas.

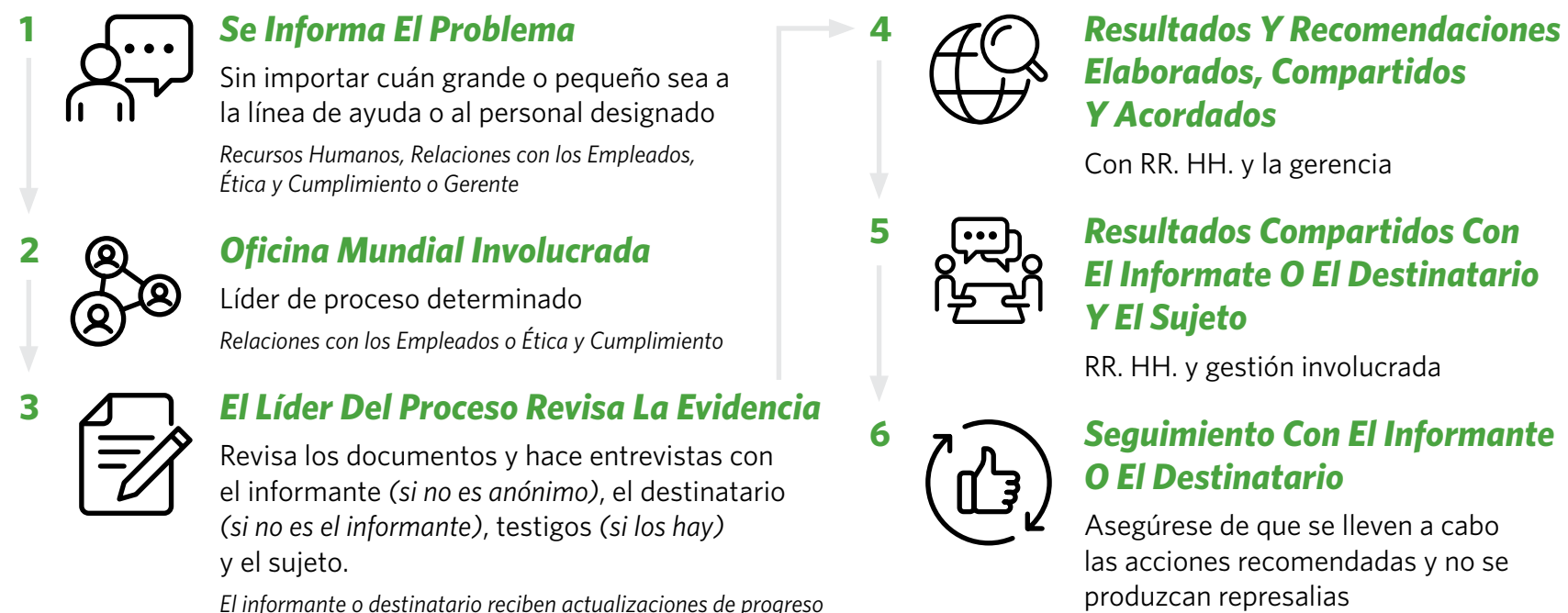
Todos somos responsables de hablar si algo no nos parece bien o si nos preocupa una mala conducta ética, incluso si somos testigos de un comportamiento inapropiado o de violaciones de nuestras políticas y PNT.

¿QUÉ SUCEDE CUANDO HAGO UN DENUNCIA?

Hay muchas personas en TNC a las que los empleados y terceras personas pueden dirigirse si quieren hacer una pregunta o necesitan informar de una preocupación sobre una mala conducta o una posible mala conducta. Si es empleado, puede ponerse en contacto con su jefe, otro supervisor de TNC, un miembro del equipo de Ética y Cumplimiento o un miembro de nuestro Equipo de Personas.

Los empleados y terceros pueden ponerse en contacto con el equipo de Ética y Cumplimiento en cualquier momento para enviar una pregunta o preocupación a nuestra línea de ayuda en línea, www.nature.org/tnc helpline. La línea de ayuda de TNC está disponible en línea o por teléfono las 24 horas del día, los siete días de la semana, en varios idiomas. Las preguntas e inquietudes pueden presentarse de forma anónima. Si llama a la línea de ayuda, hablará con un agente externo que documentará la preocupación y la remitirá confidencialmente al equipo de ética y cumplimiento. Si envía una pregunta o preocupación en línea, esta llega directamente al Equipo de Ética y Cumplimiento.

¿QUÉ PASA CUANDO INFORMO UN PROBLEMA?



¿QUÉ OCURRE SI ALGUIEN TOMA REPRESALIAS CONTRA UN EMPLEADO PORQUE HA HECHO UNA DENUNCIA?

TNC no tolerará las represalias contra las personas que hagan preguntas o planteen preocupaciones sobre una posible mala conducta de buena fe. Esperamos que todos en TNC hablen cuando crean que un individuo o grupo de personas está sufriendo represalias.

Las represalias adoptan muchas formas diferentes y pueden ser manifiestas o sutiles. Pueden ir desde el acoso verbal y la intimidación -incluyendo la adopción de medidas laborales adversas, como degradar a alguien o disuadirle de buscar un ascenso- hasta formas más sutiles, como no invitar a alguien a una salida de grupo, hablar mal de una persona a otros colegas, ofrecer menos oportunidades de desarrollo personal o infrutilizar a una persona que es capaz de hacer contribuciones más significativas. Si encontramos pruebas de represalias, disciplinaremos al represaliado, hasta el despido.

Hay que tener valor para hablar. Demostramos nuestro compromiso con nuestros valores apoyándonos mutuamente cuando surgen preocupaciones y problemas y haciendo que las personas que violan nuestro Código, Políticas y PNT sean responsables de sus acciones.



¡Ética y Cumplimiento está disponible como un recurso de consulta si tiene preguntas! Comuníquese con Recursos Humanos o su Director de Ética y Cumplimiento regional.

Más información | nature.org/tnc helpline (confidencial y multilingüe)